

027

A ADOÇÃO DE POLÍTICAS DE CUNHO MERITOCRÁTICO PELA INDÚSTRIA DE TRANSFORMAÇÃO DO MUNICÍPIO DE CAXIAS DO SUL. , *Cristina Fioreze, Merlotti Herédia, Vânia Beatriz* (Departamento de Sociologia da Universidade de Caxias do Sul).

Este sub-projeto faz parte do projeto de Pesquisa “As implicações tecnológicas nos processos de trabalho e suas alterações nas políticas sociais na indústria de transformação na Micro-Região de Caxias do Sul”. Os estudos que tratam da reestruturação industrial trazem que, a partir da mesma, as indústrias passam a adotar uma nova filosofia, baseada nos Programas de Qualidade Total, a qual exige um perfil profissional pautado em um novo comportamento produtivo. Assim, a inserção dos trabalhadores nas metas de produtividade e qualidade industrial é exigência para a consolidação de tal comportamento. Dentre as formas de adquirir o consenso dos trabalhadores quanto ao seu engajamento nestas metas, destaca-se a adoção de políticas meritocráticas. Estas políticas estão inseridas em programas de incentivo, de avaliação do desempenho e de salários variáveis, os quais estão vinculados aos programas de qualidade total. O objetivo desta pesquisa é verificar a adoção desta prática, bem como as formas com que ela se desenvolve na indústria de transformação do Município de Caxias do Sul. A pesquisa tem como amostra as dez maiores indústrias de transformação de Caxias do Sul. A partir de um questionário base, foram realizadas entrevistas junto à três representantes de cada indústria. Observou-se que: 50% da amostra utiliza-se de Círculos de Controle de Qualidade, os quais são formados por funcionários que se reúnem periodicamente para discutir e avaliar as metas de qualidade e o desempenho dos funcionários; 40% da amostra oferece premiações condizentes aos méritos dos trabalhadores. No que diz respeito aos cargos e salários, identifica-se a utilização de salários variáveis, onde cada grau de avaliação do desempenho corresponde a um nível na escala salarial. (Bolsista BIC - FAPERGS)