

084

**APONTAMENTOS SOBRE O PLANO DE DEMISSÕES VOLUNTÁRIAS (PDV) IMPLANTADO PELA COMPANHIA RIOGRANDENSE DE TELECOMUNICAÇÕES (CRT).** *Paulo Herbert C. da Silva, Sônia M. G.Larangeira,* (Instituto de Filosofia e Ciências Humanas, UFRGS.)

Os Programas de Demissão Voluntária (PDV) têm sido utilizados tanto por empresas privadas como por empresas estatais, estando ligados normalmente a política de reestruturação produtiva da empresa ou a simples diminuição do quadro funcional. Eles visam incentivar o trabalhador a pedir demissão através da oferta de alguns benefícios adicionais, monetários ou não, os quais não estão previstos em lei no caso da dispensa ser efetuada por parte da empresa em situações normais. Nosso estudo, que se encontra em fase inicial, se propõe a analisar o Plano de Demissões Voluntárias implantado pela Companhia Riograndense de Telecomunicações no ano de 1996, ainda uma empresa estatal, o qual contou com a adesão de aproximadamente um terço da força de trabalho da mesma. Face a isso, nos propusemos a investigar a) a forma como foi implantado o PDV, ou seja, qual a sua proposta e se houve negociação dos seus termos com os trabalhadores; b) as motivações que levaram os trabalhadores a aderir ao plano, a fim de detectar até que ponto prevaleceu o caráter voluntário do mesmo; c) qual o perfil da força de trabalho que aderiu ao plano em termos de cargos, tempo na empresa, qualificação profissional, idade e sexo; e d) as condições sócio-econômicas em que se encontram atualmente os trabalhadores que aderiram a ele. A metodologia utilizada é a coleta de dados através de: a) pesquisa documental junto a imprensa em geral, a empresa CRT e ao Sindicato do Telefônicos do RS; b) realização de entrevistas junto a sindicalistas e diretores da empresa e c) elaboração de uma amostra aleatória da força de trabalho que aderiu ao PDV a fim de viabilizar os objetivos b, c e d. Até o presente momento, constatamos que o PDV foi uma proposta unilateral da empresa e sofreu alterações significativas devido a negociação com a entidade sindical, mesmo está sendo contrária ao plano em todos os seus aspectos. Os demais objetivos encontram-se na fase da coleta dos dados. (PIBIC-CNPq/UFRGS)