

171

PRINCÍPIOS E PROCEDIMENTOS DE APRENDIZAGEM ORGANIZACIONAL E AS PRÁTICAS DE TRABALHO: UMA CONTRIBUIÇÃO AO DESENVOLVIMENTO DA COMPETÊNCIA GERENCIAL.

Juliane Viégas Aramburú, Roberto Lima Ruas (PPGA, Administração, UFRGS).

Após identificarmos princípios e procedimentos relacionados à aprendizagem nas organizações, que podem contribuir concretamente no campo do desenvolvimento da competência gerencial, em empresas brasileiras, estamos preocupados em desenvolver adequadamente as competências gerenciais. Procuramos levantar algumas evidências teórico-práticas, através da pesquisa sobre aprendizagem organizacional, para realmente contribuir com este desenvolvimento. A noção de competência gerencial deve ser pensada como uma ação através da qual se mobiliza recursos tais como: conhecimentos, habilidades e aptidões pessoais e profissionais, isto é, a competência propriamente dita é a capacidade de mobilizar estes recursos em ambiente e condições de trabalho. Para o caso específico de nosso projeto, estamos interessados em abordar a seguinte questão: como desenvolver adequadamente competências gerenciais no atual ambiente de negócios? O projeto encontra-se em uma fase mais avançada onde, além da pesquisa bibliográfica, já temos embasamento teórico para darmos início à uma contribuição às empresas. Ao mesmo tempo em que há pesquisa bibliográfica, participamos de encontros na área de aprendizagem. Estes encontros muito têm contribuído para o desenvolvimento desta pesquisa. Ao final do projeto disponibilizaremos para as empresas uma versão executiva do mesmo para que estas utilizem os princípios e procedimentos por nós identificados. (CNPq/UFRGS).