
REVISTA DO HOSPITAL DE CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE E
FACULDADE DE MEDICINA DA UNIVERSIDADE DO RIO GRANDE DO SUL

REVISTA HCPA 2005; 25 (Supl 1) :1-251



^a
Semana Científica
do Hospital de Clínicas de Porto Alegre
12º Congresso de Pesquisa e Desenvolvimento em Saúde do Mercosul

Anais

REVISTA HCPA - Volume 25 (Supl 1) - Setembro 2005
International Standard Serial Numbering (ISSN) 0101-5575
Registrada no Cartório do Registro Especial de Porto Alegre sob nº 195 no livro B, n.2
Indexada no LILACS

A Correspondência deve ser encaminhada para: Editor da Revista HCPA - Largo Eduardo Zaccaro Faraco - Rua Ramiro Barcelos, 2350
90035-903 - Porto Alegre, RS - Tel: +55-51-2101.8304 - www.hcpa.ufrgs.br

CAUSAS DE ABSENTEÍSMO POR DOENÇA NO SERVIÇO DE NUTRIÇÃO E DIETÉTICA

LUCIANE LACERDA GOMES; MARIA CECÍLIA VERÇOZA VIANA; ZAIRA BALEM YATES; DAMÁSIO MACEDO TRINDADE

Introdução: A identificação das causas de absenteísmo se mostra importante para avaliar as intervenções preventivas no ambiente de trabalho. Objetivo: Identificar as principais causas de absenteísmo, comparando os períodos de abril a junho de 2004 e 2005. Métodos: Estudo retrospectivo, descritivo. Foi utilizado o CID 10 registrado nos atestados médicos apresentados pelos funcionários do Serviço de Nutrição e Dietética do HCPA para identificar as causas de absenteísmo. O período foi abril a junho dos anos de 2004 e 2005. Comparando doenças não osteomusculares, osteomusculares e acidentes. Resultados: Os dias de afastamento do trabalho se distribuíram da seguinte forma: em 2004 - 93 dias por doença não osteomuscular; 156 dias por sintomas osteomusculares e 39 dias por acidentes. Em 2005 - 123 dias por doença não osteomuscular; 49 dias por sintomas osteomusculares e 155 dias por acidentes. Conclusões: O absenteísmo aumentou no ano de 2005 as custas de doenças não osteomusculares e acidentes, havendo diminuição importante dos sintomas osteomusculares. Esses dados possibilitam ao Serviço de Medicina Ocupacional propor ações preventivas a fim de reduzir os acidentes que possam ocorrer no ambiente de trabalho.