

## **Expansão e evolução do escopo temático das negociações coletivas de trabalho na indústria do Rio Grande do Sul**

*Matheus Torma da Silveira, Carlos Henrique Vasconcellos Horn (orient.) (UFRGS)*

A negociação coletiva de trabalho é um processo através do qual as partes interessadas em regular as relações que podem afetar um determinado grupo de trabalhadores decidem conciliar seus interesses, vindo esse processo a culminar na elaboração de um acordo. No Brasil, devido à iniciativa dos sindicatos de trabalhadores em pressionar os empregadores a negociar coletivamente normas sobre relações de trabalho a partir da segunda metade da década de 1970, as negociações coletivas de trabalho tomaram maior importância para a regulação das relações entre os agentes no mercado de trabalho (empresas, sindicatos e trabalhadores), sendo isso verificado pela ampla expansão do seu escopo temático. Nesse trabalho, mostraremos que tal expansão, em algumas unidades de negociação, é um processo verificado até acordos elaborados recentemente. O trabalho se propõe a analisar a expansão e a evolução do escopo temático das negociações coletivas de trabalho de quatro unidades de negociação da indústria de transformação do Rio Grande do Sul (relativas ao trabalho dos metalúrgicos em Porto Alegre, Canoas, Novo Hamburgo e São Leopoldo), que são parte de um painel de 17 unidades de negociação sul-rio-grandenses que compõem a pesquisa, no período de 1996 a 2009. A metodologia do trabalho, desenvolvida em Horn (2003), se baseia na reordenação do conteúdo das cláusulas dos acordos originais, de modo a individualizar as regras segundo seu tópico específico, tornando possível fazer uma análise comparativa desse conteúdo ao longo do tempo e entre diferentes unidades de negociação.