



**Universidade:
presente!**

UFRGS
PROPEAQ



XXXI SIC

21. 25. OUTUBRO • CAMPUS DO VALE

Evento	Salão UFRGS 2019: SIC - XXXI SALÃO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA DA UFRGS
Ano	2019
Local	Campus do Vale - UFRGS
Título	Masculinidades e mundo do trabalho: Uma análise a partir da Política de Justiça de Gênero na Faculdades EST
Autor	FELIPE HOBUS VOLLRATH
Orientador	ANDRÉ SIDNEI MUSSKOPF

Masculinidades e mundo do trabalho: Uma análise a partir da Política de Justiça de Gênero na Faculdades EST

Discente: Felipe Hobus Vollrath – Bolsista CNPq
Orientador: Prof. Dr. André S. Musskopf
Faculdades EST

Resumo: Os estudos de gênero há muito já demonstraram de que forma as desigualdades entre mulheres e homens são experimentadas no âmbito das tarefas e ocupações no mundo do trabalho. Uma das principais questões discutidas é o fato de que há campos de trabalho que são considerados mais apropriados para homens e outros que são mais apropriados para mulheres. Essa divisão sexista do trabalho se reflete, também, na remuneração, sendo que mulheres geralmente ocupam postos de trabalho com menor remuneração e menos participação nas tomadas de decisão ou mesmo que recebem remuneração inferior aos homens para as mesmas tarefas.

O presente trabalho faz parte do Projeto de Pesquisa “*Os Impactos da Política de Justiça de Gênero na Faculdades EST*” coordenado pelo Prof. Dr. André S. Musskopf, e tem como objetivo analisar a distribuição dos cargos nos diferentes setores da Faculdades EST por sexo a partir do que propõe o Objetivo 6 da Política de Justiça de Gênero (“Promover a equidade e o equilíbrio de gênero em todos os setores de produção e gestão do conhecimento, de representação e de governança institucional”) e as estratégias que se referem a esse objetivo.

Para obter os resultados foram analisados os dados referentes à composição do corpo técnico-administrativo, considerando função, sexo, carga horária, formação; durante o período de 2013 a 2017. Esses dados foram discutidos a partir de bibliografia específica sobre gênero no mundo do trabalho atentando, especificamente, para a relação entre os cargos ocupados por homens e as expectativas das masculinidades construídas para tais cargos.