



Evento	Salão UFRGS 2014: I SALÃO EDUFRGS
Ano	2014
Local	Campus do Vale - UFRGS
Título	Atenção à saúde do trabalhador: doenças ocupacionais, conhecimento e práticas em um hospital veterinário universitário
Autor	MARIANA DE MATTOS BROSE

I Salão EDUFRGS
APÊNDICE I
FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO

1) Modalidade: (x) Apresentação Oral () Pôster Virtual
2) Título do trabalho: Atenção à Saúde do Trabalhador: Doenças Ocupacionais, Conhecimento e Práticas em um Hospital Veterinário Universitário
3) Em caso de inscrição do mesmo trabalho nas duas modalidades, indicar a modalidade na qual deseja concorrer ao Prêmio Destaque Salão EDUFRGS: _____
4) Resumo: (estrutura: justificativa; objetivo(s); metodologia; resultados - parciais ou finais). 1 INTRODUÇÃO <p>A saúde do trabalhador começou a ser mencionada como política de saúde após a Constituição Federal de 1988, ao definir saúde como direito de todos e dever do Estado (BRASIL,1988), e a Lei Orgânica da Saúde, que inclui no campo de atuação do Sistema Único de Saúde (SUS) a saúde do trabalhador.</p> <p>Mas infelizmente, a vigilância das doenças ocupacionais está longe de ser tão adequada ou compreendida quanto à vigilância das doenças infecciosas. Dentre as razões para isso, pode-se incluir a dificuldade de reconhecer muitas doenças ocupacionais e a falta de notificação.</p> <p>Nesse sentido, as Normas Regulamentadoras (NRs), controladas e periodicamente revisadas pelo Ministério do Trabalho e Emprego, regulamentam e orientam procedimentos obrigatórios relacionados à segurança e medicina do trabalho. As NRs são obrigatórias para todas as empresas privadas. Dentre as NRs, pode-se citar a NR-32 direcionada a Segurança e Saúde no Trabalho em Serviços de Saúde, cuja finalidade é implementar medidas de proteção à segurança e à saúde dos trabalhadores dos serviços de saúde.</p> <p>A NR-32, além do conteúdo técnico, reserva atenção para a capacitação do trabalhador na área da saúde, demonstrando preocupação em fazer com que o trabalhador,</p>

por meio de sua efetiva capacitação, possa minimizar os riscos provenientes do exercício profissional. A diminuição ou eliminação dos agravos a saúde do trabalhador está relacionada a sua capacidade de entender a importância dos cuidados e medidas de proteção que devem tomar no trabalho. Esta capacitação e orientação é uma obrigação do empregador.

No entanto, no Serviço Público Federal, os trabalhadores não são empregados, são servidores regidos pelo Regime Jurídico Único, e não pela CLT como os demais trabalhadores.

O ambiente de uma Universidade Pública Federal é caracterizado por ser um centro de pesquisa científica em inúmeras áreas do conhecimento. Um hospital veterinário, tendo sua especificidade caracterizada pelas atividades em medicina veterinária, pode oferecer aos seus servidores alguns riscos de agravos à saúde. Os pacientes são animais de pequeno, médio e grande porte, diversas clínicas são praticadas, a exemplo de um hospital de humanos, onde a NR 32 já mencionada, orienta diversas atividades de prevenção e promoção da saúde.

Os servidores deste hospital têm uma ferramenta de registro de acidentes e incidentes do trabalho, que é realizado através do Formulário de Acidente e Incidente em Serviço (FAIS), mas mesmo assim, estão desprotegidos de uma normatização que possa deixar claro quais os requisitos mínimos para a atenção a saúde desses servidores, a prevenção de doenças e o estabelecimento de práticas de atenção à saúde efetivas.

2 JUSTIFICATIVA

São ausentes as estatísticas específicas que retratem o meio ambiente do trabalho no setor público, que informem acerca da morbidade e acidentalidade, e que permitam o traçado de rotas alternativas no intuito de proteger eficazmente a saúde e a vida dos trabalhadores públicos.

É necessário conhecer o perfil sócio-demográfico e de saúde/doença ocupacional entre os trabalhadores estatutários. Assim como verificar o conhecimento destes trabalhadores quanto às medidas de proteção no seu local de trabalho. O levantamento destes dados poderá servir de base para capacitá-los quanto à segurança no ambiente de trabalho.

Nesse contexto, justifica-se a realização do presente estudo com vistas a traçar o perfil sócio-demográfico e de saúde/doença ocupacional no trabalho de trabalhadores

estatutários em um hospital veterinário universitário.

3 OBJETIVOS

3.1 Objetivo geral

Verificar o perfil sociodemográfico, de saúde/doença ocupacional e o conhecimento das normas técnicas de segurança que devem ser tomados no local de trabalho de servidores técnico-administrativos do Hospital Veterinário da Universidade Federal do Rio Grande do Sul.

3.2 Objetivos específicos

- Verificar o percentual de acidentes de trabalho segundo idade, sexo e tempo de serviço na instituição;
- Verificar o conhecimento dos trabalhadores quanto às norma técnicas de segurança no local de trabalho segundo idade, sexo e tempo de serviço na instituição;
- Comparar o percentual de acidentes de trabalho ocorridos, com o percentual de acidentes de trabalho registrados via Formulário de Acidente e Incidente em Serviço (FAIS) para verificar se existe subnotificação nos registros;

4 METODOLOGIA

Trata-se de um estudo quantitativo, observacional, do tipo transversal.

Serão recrutados todos os servidores técnico-administrativos do Hospital Veterinário da Universidade Federal do Rio Grande do Sul. Será utilizado questionário estruturado elaborado pelo próprio pesquisador que irá aplicar pessoalmente este instrumento aos participantes da pesquisa.