



Evento	Salão UFRGS 2014: I SALÃO EDUFRGS
Ano	2014
Local	Campus do Vale - UFRGS
Título	Validade e confiabilidade do Questionário de Qualidade de Vida no Trabalho adaptado para Servidores de Instituição Federal de Ensino Superior
Autor	GERSON LUIZ SANTOS ROCHA

I Salão EDUFRGS
APÊNDICE I
FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO

1) Modalidade: (X) Apresentação Oral () Pôster Virtual
2) Título do trabalho: Validade e confiabilidade do Questionário de Qualidade de Vida no Trabalho adaptado para Servidores de Instituição Federal de Ensino Superior
3) Em caso de inscrição do mesmo trabalho nas duas modalidades, indicar a modalidade na qual deseja concorrer ao Prêmio Destaque Salão EDUFRGS: _____
4) Resumo: (estrutura: justificativa; objetivo(s); metodologia; resultados - parciais ou finais). JUSTIFICATIVA A qualidade de vida no trabalho - QVT é um tema importante e complexo para definir um processo de avaliação quantitativo. Os estudos e modelos norteadores dessas pesquisas necessitam ser adaptados sob vários motivos, sejam eles o público alvo, os interesses do mercado e da produtividade e, até mesmo, os referenciais do campo da saúde que influenciam a forma de avaliar o construto QVT. O conceito de QVT é abrangente e por isso é importante contextualizá-lo quanto ao enfoque e domínios. Assim, o construto QVT pode ser definido como “um conjunto de ações de uma empresa que envolve diagnósticos e implantação de melhorias e inovações gerenciais, tecnológicas e estruturais dentro e fora do ambiente de trabalho, visando propiciar condições plenas de desenvolvimento humano para e durante a realização do trabalho”. (ALBUQUERQUE E LIMONGI-FRANÇA, 1998) A avaliação quantitativa de QVT, para servidores de Instituição Federal de Ensino Superior Brasileira – IFES requer a elaboração ou adaptação de um Questionário de Avaliação de QVT existente. Os técnicos-administrativos, trabalhadores das IFES, por atuarem nas diversas áreas das ciências, com apoio à pesquisa, ensino e extensão nos campos tecnológicos, das ciências naturais, da saúde e nas demais /áreas humanas, assim como nas áreas de apoio de manutenção, limpeza, vigilância, burocráticas, serão o alvo da avaliação da QVT. Esses

trabalhadores diferenciam-se dos trabalhadores de empresas privadas onde tradicionalmente são feitos os estudos de QVT: tais técnicos possuem planos de cargos e salários regulador por lei, não possuem ganhos por produtividades por peças, participação nos lucros, possuem planos de estímulo a capacitação, tem salários em muitos casos maiores que os mesmos cargos da iniciativa privada, assim como estabilidade provisória no emprego, o que não ocorre com empregados celetistas.

Portanto, faz-se necessário o uso de uma medida de QVT padronizada para servidores públicos de IFES, visando reforçar os processos internos de avaliação de desempenho desses trabalhadores e as ações de promoção em saúde nessas instituições. O questionário desenvolvido por Timossi et al (2009) é um dos poucos instrumentos que acessa QVT e sua adaptação para servidores de IFES será objeto do presente estudo.

Objetivo Geral

Avaliar as características psicométricas do Questionário de Avaliação de Qualidade de Vida no Trabalho de Timossi et. al. (2009), adaptado para aplicação em Servidores de Instituição Federal de Ensino Superior brasileira.

Objetivos específicos

- a) Adaptar termos para atender as características do ambiente administrativo, legal e cultural onde estão inseridos os servidores públicos de IFES;
- b) Acessar a validade de conteúdo e validade aparente da medida de QVT;
- c) Acessar a confiabilidade da medida de QVT.

METODOLOGIA

O estudo de caráter transversal será realizado em duas etapas. A primeira etapa envolverá a avaliação e adaptação do conteúdo do questionário de qualidade de vida de Timossi et. al 2009 para as características de instituição federal de ensino superior brasileira. Essa etapa deverá gerar uma versão adaptada do QQVT para a realidade da IFES (*QQVT-adaptada*). A segunda etapa deverá obter informações sobre os níveis de confiabilidade dessa medida do *QQVT-adaptada*.

Resultados parciais ou finais: não disponíveis.