



Evento	Salão UFRGS 2018: SIC - XXX SALÃO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA DA UFRGS
Ano	2018
Local	Campus do Vale - UFRGS
Título	Flow e Engajamento no Trabalho: Uma Revisão Sistemática da Literatura
Autor	NATÁLIA KLUWE FAGUNDES
Orientador	CLAUDIO SIMON HUTZ

Flow e Engajamento no Trabalho: Uma Revisão Sistemática da Literatura

Autora: Natália Kluwe Fagundes – Universidade Federal do Rio Grande do Sul

Orientador: Claudio Simon Hutz – Universidade Federal do Rio Grande do Sul

O advento e consolidação da Psicologia Positiva (PP) como uma área de estudo científico permitiram direcionar a construção do conhecimento para as características positivas dos indivíduos, comunidades e instituições, focando em compreender as forças, virtudes e funcionamento positivo que fazem o ser humano florescer. Partindo dessas proposições, houve a emergência do campo de estudos em Psicologia Organizacional Positiva (POP) concentrando sua investigação no contexto do trabalho. Dentre os construtos sendo investigados pela POP, os conceitos de *flow* e engajamento no trabalho destacam-se pelas aproximações. *Flow*, quando estudado no ambiente laboral, pode ser definido como um estado de consciência de curta duração caracterizado pela absorção (i.e. estado de concentração e imersão total na atividade); *work enjoyment* (i.e. prazer e felicidade resultantes de avaliações afetivas e cognitivas feitas a respeito da experiência de *flow*); e motivação intrínseca (i.e. desejo de realizar uma atividade relacionada ao trabalho pelo prazer e satisfação inerentes a ela). Já o engajamento no trabalho pode ser descrito como um estado mental disposicional e positivo de prazer e conexão com o trabalho caracterizado pelo vigor (i.e. energia e esforço investidos no trabalho, assim como a resiliência e persistência implicadas frente a dificuldades encontradas); dedicação (i.e. senso de significado e propósito atribuído ao trabalho); e concentração (i.e. estado de absorção e imersão no trabalho no qual a pessoa encontra-se totalmente concentrada, perde a noção de tempo e vincula-se positivamente à atividade que realiza). Tendo em vista a aproximação entre os construtos, o estudo objetiva compreender de que forma a literatura científica tem abordado as relações entre *flow* e engajamento no trabalho. Para tal, está sendo desenvolvida uma revisão sistemática da literatura, conduzida de acordo com as diretrizes do *Preferred Reporting Items for Systematic Reviews and Meta-Analyses* (PRISMA). Uma busca preliminar foi realizada no Portal CAPES pela abrangência de bases de dados inclusas na ferramenta que auxiliaram a ter um primeiro entendimento sobre as temáticas. Para a revisão sistemática, foram utilizados os descritores “*flow AND work engagement*”, filtrando por artigos revisados por pares e publicados nos últimos 10 anos (2008-2018), resultando em 703 artigos. Para a condução da análise serão utilizados os seguintes critérios de inclusão: artigos empíricos ou teóricos com o texto completo disponível online e que contemplem ambos os construtos de *flow* e engajamento no trabalho. Com a condução da avaliação destes artigos, espera-se contribuir para ampliar o entendimento a respeito das relações entre esses construtos e fomentar a construção de conhecimento na área da POP.