

A LIDERANÇA COMUNITÁRIA ENQUANTO ARTICULADORA DE DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÔMICO E HUMANO EM UMA COMUNIDADE MARGINADA DO RIO GRANDE DO SUL

Autor: Victor Hoffmann Moreira

Orientador(a): Ma. Fabiana Pereira Rosa

INTRODUÇÃO

Bairros marginados social e economicamente são por muitas vezes “invisíveis” para a sociedade e Estado, o pleno desenvolvimento de tais comunidades pode ser alcançado através de ações locais e focadas. Para tanto, é fundamental que pessoas socialmente responsáveis atuem na representatividade prática de ações inerentes ao convívio em sociedade, agindo como articuladores da liderança comunitária. A figura do líder tem sido enfocada como essencial nos atuais dias pela sua maneira de conduzir-se junto às comunidades marginadas em busca de melhores condições de vida.

OBJETIVO

Assim, o presente estudo tem por objetivo analisar a articulação de lideranças comunitárias de um bairro marginado do Rio Grande do Sul para o desenvolvimento socioeconômico e humano desta comunidade

MÉTODO

A pesquisa é de natureza qualitativa e exploratória. A coleta de dados utilizou a entrevista semiestruturada. Os sujeitos de pesquisa foram três lideranças de um Bairro marginado do Rio Grande do Sul. Para compor a análise dos dados, lançou-se mão da análise de conteúdo.

RESULTADOS

Os resultados da pesquisa revelam, de forma específica, que há uma relação participativa e efetiva dos líderes comunitários no Bairro em estudo, no entanto, ainda há uma falta expressiva de cooperação entre a comunidade e investimento financeiro nos projetos e ações desenvolvidos, ademais, identificou-se necessário o surgimento de mais lideranças comunitárias no bairro, desafio a ser discutido com o Poder Público Municipal para que se conforme o desenvolvimento socioeconômico e humano desta comunidade marginada do Rio Grande do Sul

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A liderança comunitária é indicada como possível articuladora de mudança socioeconômica e humana em comunidades marginadas. Nesse sentido, pode-se inferir que no Bairro em estudo há a articulação de lideranças dos três pesquisados que, no entanto, atuam de maneira dispersa, cada em seu espaço, contribuindo para algumas necessidades dos moradores, mas não sendo suficiente para o provimento de ações coordenadas e cooperadas capazes de contribuir efetivamente para a mudança de paradigma socioeconômico e humano.

REFERENCIAL TEÓRICO

PNUD. *Informe sobre desarrollo humano 2015: Trabajo a servicio del desarrollo humano*. Nova Iorque, 2015. Disponível em: <http://hdr.undp.org/sites/default/files/2015_human_development_report_overview_-_es.pdf> Acesso em: 11 jun. 2016.

YUKL, Gary. *Leadership in organizations*. 7ª ed. New Jersey: Pearson, 2010.

MAX-NEEF, Manfred A. *Economía descalza: señales desde un mundo invisible*. Montevideu: Nordan, 1986. Disponível em: <<http://www.daghammarskjold.se/publication/outside-looking-experiences-barefoot-economics/>>. Acesso em: 29 jun. 2016