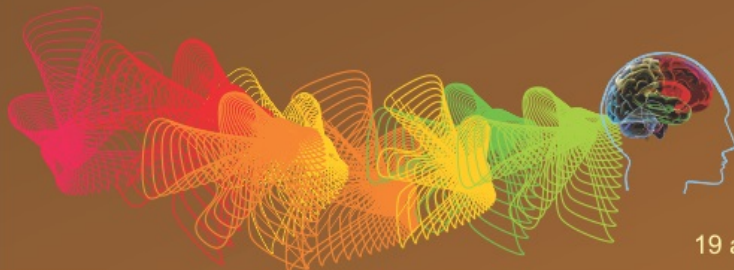


REDES SOCIAIS

CONEXÕES QUE TRANSFORMAM



II Salão EDUFRGS

19 a 23 de outubro - Campus do Vale - UFRGS

| | |
|---------------|--|
| Evento | Salão UFRGS 2015: II SALÃO EDUFRGS |
| Ano | 2015 |
| Local | Porto Alegre - RS |
| Título | Vacinação na UFRGS: um panorama sobre a vacina contra a Influenza. |
| Autor | KELLY RIBEIRO DE FREITAS VIANA |

Título: Vacinação na UFRGS: um panorama sobre a vacina contra a Influenza.

Justificativa: A gripe é uma doença causada por uma variedade de subtipos do vírus Influenza. Devido a pandemia ocorrida em 2009 pela Influenza A, subtipo H1N1, dois tipos de vacinas contra os vírus da gripe foram distribuídos no ano subsequente: Influenza Sazonal – que imunizava contra os subtipos H3N2 e Influenza B – e, separadamente, a vacina específica contra o subtipo H1N1. Em 2011, a vacina Influenza foi disponibilizada como uma vacina trivalente, incluindo o subtipo H1N1. A vacinação contra o vírus da gripe trata-se de importante estratégia de promoção à saúde do trabalhador, visando reduzir a morbimortalidade pela doença. **Objetivo:** Identificar a série histórica de doses de Influenza e H1N1 aplicadas nos servidores da UFRGS, entre 2009 e 2014. **Metodologia:** Este estudo foi realizado com base nos registros de aplicação da vacina Influenza Sazonal e H1N1 no Sistema de Recursos Humanos da UFRGS. **Resultados:** Em 2009, foram aplicadas 1110 doses de Influenza Sazonal. Em 2010, foram aplicadas 2362 doses de Influenza Sazonal e H1N1. Nos anos de 2011, 2012, 2013 e 2014, foram aplicadas, respectivamente, 1192, 842, 1713 e 1457 doses da vacina conjugada trivalente contra Influenza. **Considerações Finais:** Observa-se que em 2010 ocorreu maior número de vacinas aplicadas em servidores, entendendo-se que este aumento explica-se em decorrência da pandemia de 2009. No ano de 2011 e 2012 houve redução da procura pela vacinação, e em 2013 e 2014 houve aumento dessa demanda pela vacina Influenza Sazonal, embora esta venha se reduzindo a cada ano. Com a realização desse estudo constatou-se a importância da elaboração de estratégias de educação em saúde visando à promoção da saúde do trabalhador para ampliar a cobertura vacinal dos servidores nos próximos anos.