

175 **RELAÇÕES DE TRABALHO NA FÁBRICA - UM CASO PARA ESTUDO.** Leandro Saraiva, Débora Cabral, Maristela Gayer e Vera Soares. (Departamento de Ciências Sociais, Instituto de Filosofia e Ciências Humanas, Universidade Federal do Rio Grande do Sul).

Análise de relações de trabalho em uma pequena empresa no ramo de material elétrico e comunicação, localizada em Porto Alegre. O estudo faz parte de uma pesquisa mais ampla em andamento que visa a comparar a organização do processo de trabalho fabril, em empresas com características diferenciadas quanto a tamanho (nº de operários), tecnologia, composição da força de trabalho por sexo e mercados. A coleta de dados realizou-se através de entrevistas com as chefias e operários da produção. O trabalho busca estudar como se estabelecem e quais os efeitos das normas internas de organização do processo de trabalho, tendo em vista elevar a cooperação e minimizar o conflito no local de trabalho em uma pequena empresa em processo rápido de expansão, desde as perspectivas das chefias e dos operários. Especificamente serão analisadas as formas de recrutamento, seleção, treinamento, salário e benefícios, divisão dos postos de trabalho, por sexo e por conteúdo de comando (hierarquia de postos). Como o título indica, trata-se de um caso de estudo, cujo objetivo é antes indicar quais os principais problemas envolvidos na relação patrão-empregado na fábrica.