



<b>Evento</b>	Salão UFRGS 2014: SIC - XXVI SALÃO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA DA UFRGS
<b>Ano</b>	2014
<b>Local</b>	Porto Alegre
<b>Título</b>	Avaliação por competência: uma nova perspectiva de avaliação para a Metalúrgica Mor S/A
<b>Autor</b>	MARIANA RODRIGUES DE OLIVEIRA
<b>Orientador</b>	PRISCILA GARCIA DE OLIVEIRA
<b>Instituição</b>	Faculdade Dom Alberto

## Avaliação por competência: uma nova perspectiva de avaliação para a Metalúrgica Mor S/A

Percebe-se que a cada hora que passa novas organizações são criadas, mas será que elas se preocupam com seus colaboradores na mesma proporção que se preocupam com seu desenvolvimento. As pessoas necessitam de incentivos, salário, benefícios e principalmente um desenvolvimento profissional, através de feedbacks e de avaliações. Considerando esta perspectiva tem-se como objetivo geral propor um plano de avaliação por competência para a Metalúrgica Mor S/A, empresa de produtos destinados para casa e lazer, demonstrando os possíveis ganhos e vantagens com a implementação desta nova sistemática. Como objetivos específicos pretende-se estudar qual procedimento que a empresa utiliza para avaliação de desempenho atualmente, analisar o conhecimento dos colaboradores sobre a nova ferramenta proposta, realizar pesquisas teóricas acerca do tema avaliação por competência e sugerir um novo plano de avaliação por competência. Esta pesquisa destaca a importância de um líder desenvolver seus colaboradores, focando em suas competências. A metodologia utilizada pode ser caracterizada como uma pesquisa aplicada, de caráter descritiva, com abordagem quantitativas e qualitativas. Para referencial teórico pesquisou-se acerca de Chiavenato (2003), Gil (2001), Pontes (2005), Rabaglio (2010), Ruzzarin(2010). Visando elencar as competências técnicas e comportamentais necessárias para a avaliação de um colaborador. Com as análises realizadas até o momento pode se observar que a empresa utiliza atualmente a avaliação por desempenho e que os colaboradores não possuem de maneira clara o que é uma avaliação por competência, entretanto identificam várias competências que julgam ser importantes para seu próprio desenvolvimento, assim como dos colegas que o auxiliam. Destacam ainda a importância da aplicação da metodologia de feedback como ferramenta utilizada pela liderança para comunicação dos resultados favoráveis ou desfavoráveis de seu desempenho.