

156

RELAÇÕES DE TRABALHO E SINDICATOS: ANÁLISE EVOLUTIVA DAS CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO DO SETOR METALÚRGICO - 1990/1996. *Daniela Alves, Margarete Cantu, Evandro Cardoso, Volnei Tavares, Elida Rubini Liedke.* (Departamento de Sociologia, IFCH, UFRGS)

A realidade atual do mundo do trabalho apresenta mudanças significativas na relação entre empresas e sindicatos, reflexo de uma conjuntura sócio-econômica marcada pela reestruturação produtiva e abertura da economia às importações, gerando o acirramento da competitividade, a flexibilização da produção e do emprego, a persistência de índices elevados de desemprego, novas formas de gestão empresarial, produzindo novos desafios a trabalhadores e empregadores. Neste contexto cabe ressaltar a importância da análise das relações entre ambos, no que tange ao conteúdo das Convenções Coletivas de Trabalho, que em última instância, demonstram o real poder de barganha dos Sindicatos dos Trabalhadores frente a essa conjuntura. A análise busca identificar comparativamente as diferentes conquistas dos Sindicatos dos Trabalhadores Metalúrgicos de Canoas, de Caxias do Sul, de Porto Alegre e de São Leopoldo, com base nas Convenções Coletivas desta categoria. A metodologia consiste na revisão das cláusulas contidas nas Convenções desta categoria no período de 1990-1996. Tendo em vista elucidar o significado das cláusulas, foram realizadas entrevistas semidiretivas com dirigentes sindicais e visitas a cinco empresas do setor metal-mecânico localizadas nas mesmas cidades em questão, além da análise de documentos oficiais e outros estudos a cerca do tema.