

Neste painel pretende-se analisar as novas formas de organização do trabalho e a sua relação com a qualificação dos trabalhadores, frente às inovações tecnológicas e sócio-organizacionais, a partir de um estudo abrangendo dois setores considerados "dinâmicos", Metal-Mecânico (Mecânica de Precisão) e Petroquímico (Plásticos de 3ª Geração) e dois setores "tradicionais", Construção Civil (Edificações) e Têxtil-Calçadista (Calçados), no estado do Rio Grande do Sul (RS). A metodologia de pesquisa adotada é exploratório-descritiva, valendo-se do procedimento de análise documental e pesquisa bibliográfica, além de visitas a algumas empresas dos setores supra-mencionados. Como resultado principal percebemos que as indústrias do setor "dinâmico", em virtude da necessidade de ser competitiva, necessita de um trabalhador mais qualificado e envolvido com os objetivos da organização, enquanto que nas indústrias do setor "tradicional" verifica-se ainda a presença de um trabalhador pouco qualificado e com uma interação restrita com os objetivos da organização, mesmo que, no discurso, esta qualificação seja buscada.